



RELATÓRIO ESG

ESG - *Environmental, Social and Corporate Governance*.

Aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa





As práticas ESG vêm influenciando cada vez mais nas tomadas de decisões dos investidores e definindo diretrizes para o Banco.

1- Objetivo / Definições.....	3, 4 e 5
2 - Normativos Aplicáveis.....	6
3 - Diretrizes.....	7
4 - Vantagens e Práticas Adotadas.....	8
4.1- Campanha baixo Carbono.....	9
4.2 - Campanha baixo Carbono.....	10
4.3 - Campanha baixo Carbono	11
4.4 - Campanha Tampinha Legal.....	12
4.5 - Campanha do Agasalho.....	13
4.6 - Campanha de Natal.....	14
4.7 – Campanha de Páscoa.....	15
4.8 – Mulheres na Liderança.....	16
4.9 – Digitais 40	17
5 – Pessoas com Deficiência.....	18
5.1– Etária Banco Digitais.....	19
5.2 – Faixa Etária de Idade	20



1– Objetivo/ Definições

Estabelecer e estruturar o gerenciamento da Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, por meio de diretrizes, papéis e responsabilidades adotadas para gestão e governança deste assunto, observando o arcabouço legal vigente.

O ESG pode ser definido como um conjunto de boas práticas que orienta as empresas nas questões social, ambiental e de governança nas suas gestões. A sigla ESG vem da expressão de língua inglesa “environmental, social and. governance”, que pode ser traduzida como “ambiental, social e governança”.

De tal forma, cada uma das letras que compõem a sigla tem um significado a ser implementado na cultura organizacional. Observe:

Environmental (ambiental) - A letra A está relacionada as boas práticas, e obrigatório que uma empresa possua os cuidados necessários como redução na emissão de poluentes em suas atividades, produtos biodegradáveis e a consciência de recursos naturais, são esses os critérios essenciais.

Social (Social) - O S tem a relação com seus parceiros, fornecedores, clientes e colaboradores, são de suma importância para a construção de um ambiente próspero e de confiança, afinal a forma como a empresa trata todas as relações próximas, reflete diretamente em seus resultados.

Governance (governança) - A letra G, que está relacionada à administração da organização e sua conduta corporativa. Essas políticas envolvem a relação com os governos e acionistas, criação de comitês anticorrupção e a existência de um canal de denúncias.

11– Objetivo/ Definições

Risco Social, ambiental e climático consiste no conjunto de princípios e diretrizes de natureza social, de natureza ambiental e de natureza climática a ser observado pela instituição na condução dos seus negócios, das suas atividades e dos seus processos, bem como na sua relação com as partes interessadas. Considera-se:

- I - natureza social, o respeito, a proteção e a promoção de direitos e garantias fundamentais e de interesse comum;
- II - interesse comum, interesse associado a um grupo de pessoas ligadas jurídica ou factualmente pela mesma causa ou circunstância, quando não relacionada à natureza ambiental ou à natureza climática;
- III - natureza ambiental, a preservação e a reparação do meio ambiente, incluindo sua recuperação, quando possível;

12 – Objetivo/ Definições

IV - natureza climática, a contribuição positiva da instituição:

- a) na transição para uma economia de baixo carbono, em que a emissão de gases do efeito estufa é reduzida ou compensada e os mecanismos naturais de captura desses gases são preservados;
- b) na redução dos impactos ocasionados por intempéries frequentes e severas ou por alterações ambientais de longo prazo, que possam ser associadas a mudanças em padrões climáticos;

V - partes interessadas:

- a) os clientes e usuários dos produtos e serviços da instituição;
- b) a comunidade interna à instituição;
- c) os fornecedores e os prestadores de serviços terceirizados relevantes da instituição;

2 – Normativos Aplicáveis

- a) Decreto Lei 5.452/1943;
- b) Lei 6.938/1981;
- c) Resolução CMN 4.327/2014;
- d) Resolução CMN 4.557/2017;
- e) Resolução CMN 4.943/2021;
- f) Resolução CMN 4.945/2021



3 – Diretrizes

3.1 Diretrizes Ambientais e Climáticas

3.1.1 Princípios que orientam as ações de atuação do Banco Digimais S.A. e suas partes interessadas, no âmbito da gestão ambiental e climática:

- a)** Reforço dos valores, incorporando continuamente a responsabilidade nos processos de gestão, políticas e práticas internas;
- b)** Ações voltadas para relações comerciais com empresas que não estejam envolvidas em questões contra o meio ambiente;
- c)** Conscientização interna sobre questões ambientais e climáticas;
- d)** Uso consciente dos produtos financeiros oferecidos pela Instituição;
- e)** Incentivo de projetos que busquem uso sustentável no meio ambiente, e a redução de impactos climáticos

4 – Vantagens e Práticas Adotadas

ESG é mais do que uma tendência, as práticas abordadas são fatores de competitividade no ambiente de negócios em geral. A sociedade e o mercado veem com bons olhos, e o Banco Digimais está alinhado com suas práticas e ações de ESG e nos preocupamos com as questões ambientais, sociais e de governança.

Vantagens das Práticas ESG;

- I. Empresas com boas práticas correm menos riscos de enfrentarem problemas jurídicos, trabalhistas e fraudes.
- II. Redução dos custos operacionais e ganhos de produtividade.
- III. Fidelização de clientes que valorizam o consumo de produtos e serviços sustentáveis.
- IV. Melhoria na imagem e reputação da marca.
- V. Melhores índices de satisfação, atração e retenção de talentos.

4.1- Campanha baixo Carbono

No ano de 2024, o Banco Digimais realizou alterações em suas políticas de financiamento veicular, visando diminuir o incentivo de financiamento para veículos com mais de 20 anos de fabricação. Com intuito de proteger o meio ambiente, o financiamento para veículos passou a ter frotas com no máximo 18 anos de fabricação, são financiados veículos entre os anos de 2007 a 2024.

Também foram reavaliadas as praças de atuação, realizando atuação apenas nos seguintes estados:

- SP
- PR
- MG

4.2 - Campanha baixo Carbono

PERCENTUAL FINANCIADO		
Ano modelo/ Prazo/ %Financiado	SP	
% Financiado por faixa de Ano/Modelo		
Automóveis, Caminhonetes e Utilitários		
Faixa Ano/Modelo	Prazo	% Financiável
0 km a 2018	06 A 60	85%
2017 a 2014	06 A 60	80%
2013 a 2011	06 A 48	80%
2010 a 2008	06 A 48	75%
2007 a 2006	06 A 48	75%
Crédito Pessoal com Garantia Real - Refinanciamento		
Mesmas condições para veículos acima de 2007.		

O financiamento de veículos mais antigos passou a ter novas regras e condições, tendo o percentual de financiamento menor, e entrada maior.

Tendo como objetivo o apoio a diminuição de emissão de carbono, o Banco Digimais tem comprometimento contínuo na melhoria de ações dentro do modelo de negócio executado

4.3 - Campanha baixo Carbono

PERCENTUAL FINANCIADO		
Ano modelo/ Prazo/ %Financiado	PR / MG	
% Financiado por faixa de Ano/Modelo		
Automóveis, Caminhonetes e Utilitários		
Faixa Ano/Modelo	Prazo	% Financiável
0 km a 2018	06 A 48	85%
2017 a 2014	06 A 48	80%
2013 a 2011	06 A 48	80%
2010 a 2008	06 A 48	75%
2007 a 2006	06 A 48	75%
Crédito Pessoal com Garantia Real - Refinanciamento		
Mesmas condições para veículos acima de 2007.		

O financiamento de veículos mais antigos passou a ter novas regras e condições, tendo o percentual de financiamento menor, e entrada maior.

Tendo como objetivo o apoio a diminuição de emissão de carbono, o Banco Digimais tem comprometimento contínuo na melhoria de ações dentro do modelo de negócio executado

4.4 - Campanha Tampinha Legal.

**TAMPINHA
LEGAL E LACRE
SOLIDÁRIO**



Visando a arrecadação de tampas plásticas com o intuito de reversão em recursos para o Instituto Adiante (Associação de Incentivo ao Núcleo de Trabalhos Especiais) – Que atende pessoas com Transtorno do Espectro Autista.

O Banco Digimais coletou e entregou, entre 2023 até o primeiro semestre de 2024, 23 sacos, totalizando, aproximadamente, 1280 litros de tampas plásticas.



Há quanto tempo você não usa as roupas esquecidas no guarda-roupa?

Você sabia que as roupas que você não usa mais podem aquecer o inverno de alguém?

Ajude em apenas 2 passos:

1

Separe roupas de inverno (blusas, calças, meias, toucas, cachecóis, luvas e cobertas). Nos tamanhos infantil ou adulto.

2

Leve-as a pontos de recolhimentos que já estão disponíveis ao lado das impressoras no 4° e 6° andar.



O vestuário arrecadado foi doado para a Associação CENA (Comunidade Esperança Nova Aurora) - Que atende pessoas em estado de vulnerabilidade social.

O Banco coletou e entregou, no primeiros meses do ano de 2023 até o primeiro semestre de 2024, 2 sacos de 200 litros, totalizando 400 litros de peças de vestuário.

A campanha está vigente no decorrer do ano de agosto, sendo que teremos mais uma entrega.

4.6 - Campanha de Natal



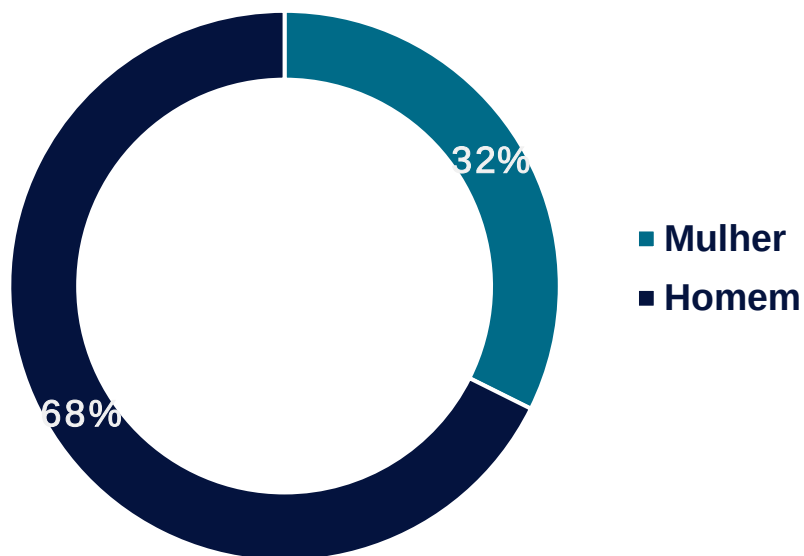
Juntamente com a Creche Esperança Nova Aurora, Foram 24 crianças que puderam ter seu natal de 2023 mais feliz graças aos colaboradores padrinhos e madrinhas que contribuíram com a ação.

4.7 - Campanha de Pascoa.



Nos do Banco Digimais tivemos um resultado incrível conseguimos arrecadar mais de 40 caixas em doações! Os chocolates foram entregues às crianças de creche Esperança Nova Aurora.

%De Mulheres na Liderança

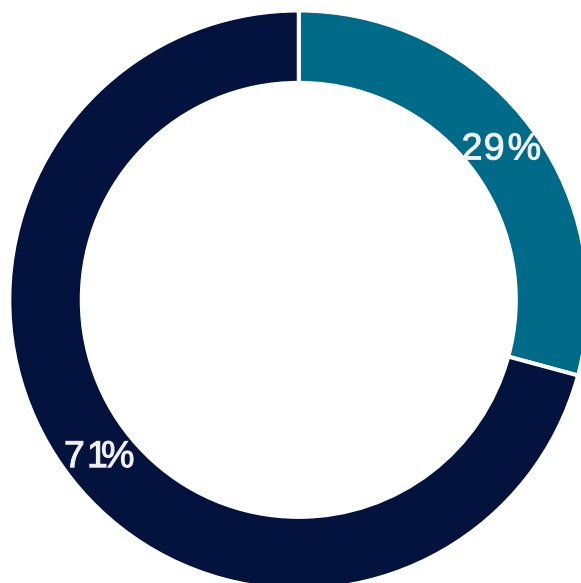


“A liberdade da mulher é a medida de evolução de uma sociedade”

Nós do Banco Digimais temos orgulho das nossas lideranças femininas, com um cenário atualmente de 202 funcionários em nossa Matriz, 32% dos cargos de lideranças são ocupados por mulheres, uma prática que vem sendo adotada com mais ênfase a cada ano que passa.

Total de funcionarios Acima de 40 anos

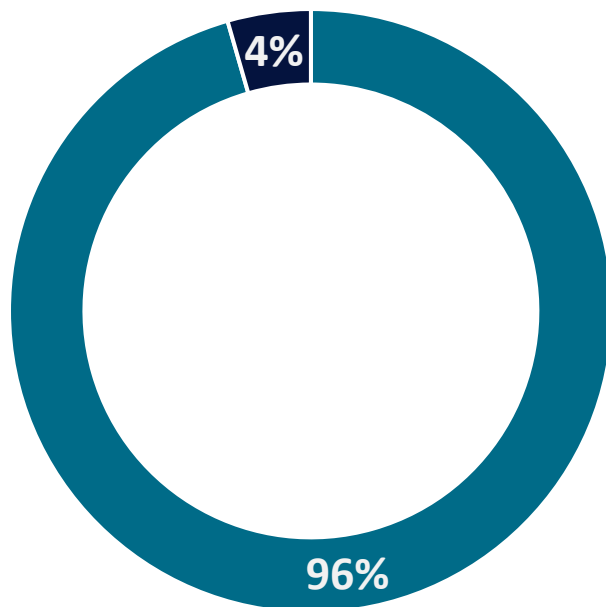
- média de funcionarios acima dos 40 anos
- média de funcionarios abaixo dos 40 anos



A diversidade etária é um dos pilares que podem garantir o sucesso de uma empresa e nos do Banco Digimais apresentamos o índice de 29% dos funcionários com 40 anos ou mais, formando assim equipes de trabalho de diferentes idades, funcionários mais velhos e mais jovens são mais produtivos, estimulam a criatividade e demonstram maior desempenho.

% De Pessoas com Deficiência

“



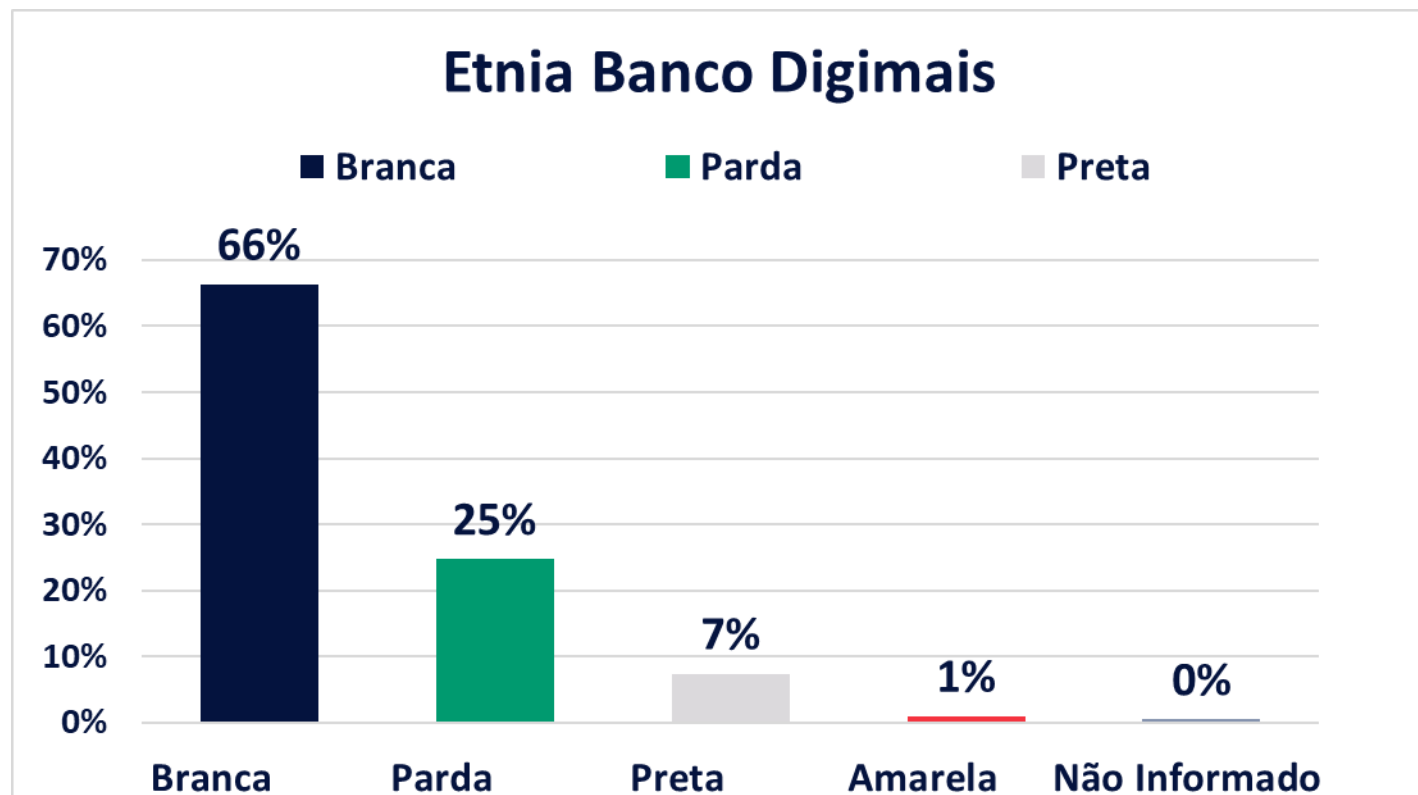
- Não PCD
- PCD

“Lutar pelos direitos dos deficientes é uma forma de superar as nossas próprias deficiências”

O Banco Digimais sempre se esforça para trazer as melhores condições para o trabalho de todos, a inclusão no trabalho começa desde cedo e com isso procuramos atender todas as condições adversas.

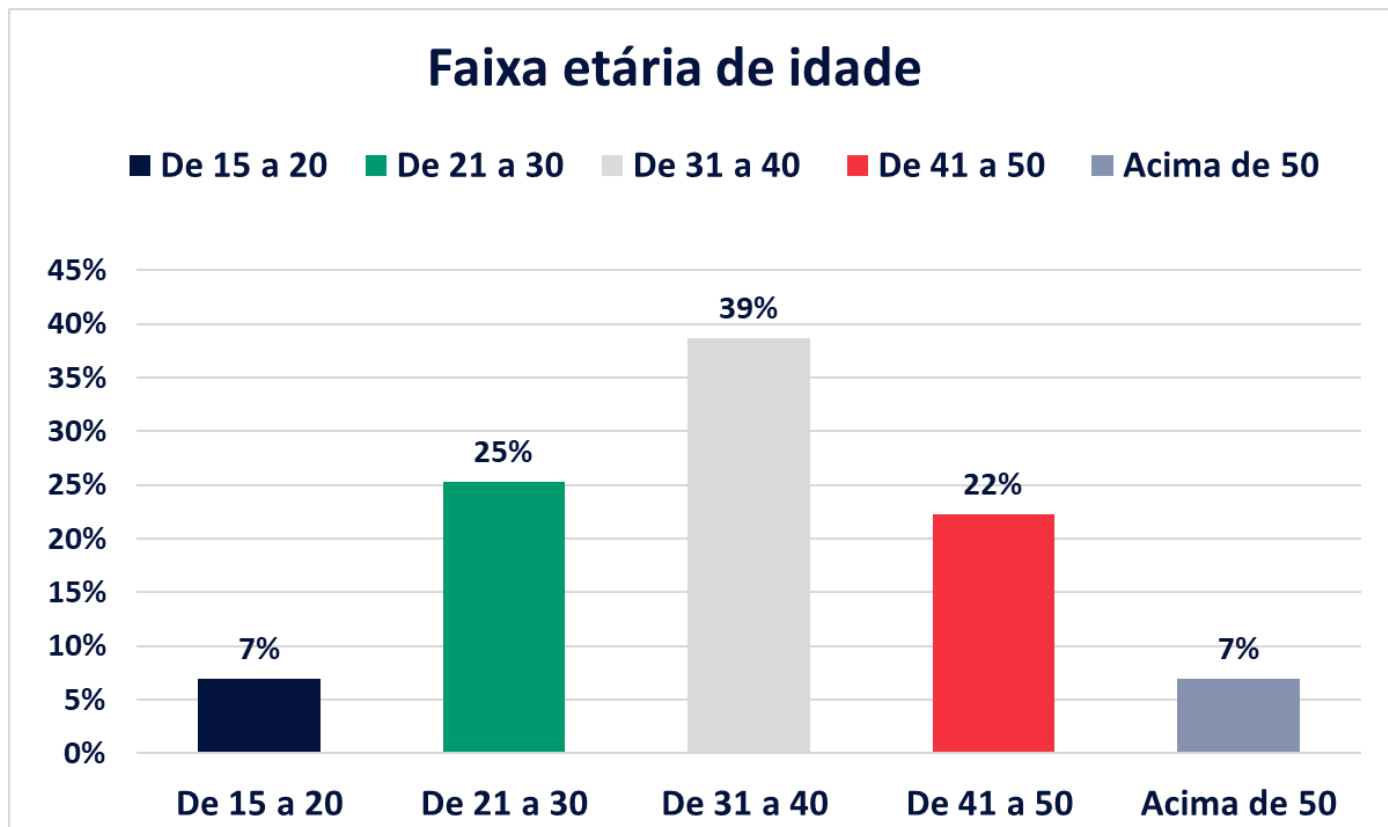
Com base a Lei 8.213 em seu Art. 93º inciso II, o Banco Digimais cumpre o percentual definido acima de 3%.

5.1- Etnia Banco Digimais



A diversidade de Etnia hoje no Banco Digimais consiste da seguinte forma, total de funcionários 202 que se consideram sendo: 134 Branca, 50 Parda, 15 Preta, 2 Amarela, 1 não informado.

5.2 - Faixa Etária de Idade



A Faixa Etária do Banco Digimais está segmentada da seguinte forma, de 15 a 20 anos 14 funcionários, de 21 a 30 anos, 51, de 31 a 40 anos, 78, de 41 a 50 anos, 45, acima de 50 anos, 14 funcionários.

BANCO digit

